

DMH FRANCE SAS

CARQUEFOU - France | Commerce de gros de matériaux de construction et d'équipement, et fournitures de quincaillerie, plomberie et chauffage

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
82/100

Percentile
98th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 8 juil. 2025 Valable jusqu'au : 8 juil. 2026

Score global

Percentile
98th

82/100



Environnement

Impact sur le score ●●●○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●●



Environnement

Impact sur le score ●●●○

78/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficients
Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'effcience des flottes
Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Audit énergétique et/ou carbone
Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Déclare des mesures sur les enjeux liés à la santé & sécurité du client mais pas de documents justificatifs
Priorité faible	Aucune information sur les mesures concernant les matières dangereuses
Priorité faible	Pas d'information sur les actions concernant la promotion et les services environnementaux

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales
Reporting en conformité avec les normes SASB
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database juin 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juin 2025 au juin 2030
--	--

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● 86/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Objectifs quantitatifs fixés en matière de prévention de la discrimination et du harcèlement

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains
-----------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
Reporting en conformité avec les normes SASB
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

juin 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du juin 2025 au juin 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● 77/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Points d'amélioration

Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

●75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting exhaustif sur les problématiques d'éthique
Reporting en conformité avec les normes SASB
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

●75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database juin 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juin 2025 au juin 2030
--	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

●82/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

●75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux
Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Points d'amélioration

Priorité moyenne Documentation non concluante sur les politiques relatives à l'achat de bois et de produits dérivés du bois issus de sources durables
--

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

●0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

●75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de documentation concluante concernant l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
Priorité faible	Absence de documentation concluante concernant les objectifs en matière d'achats durables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs
Priorité faible	Absence de documentation concluante concernant les actions menées pour développer les capacités et inciter les fournisseurs à faire de la gestion RSE

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

●50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

●75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting avancé sur les problématiques d'achats responsables
Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)
Reporting en conformité avec les normes SASB
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucun reporting sur le pourcentage de bois certifié ou de produits dérivés / matériaux à base de bois certifiés
Priorité faible	Aucun reporting sur le pourcentage de bois recyclé ou de produits / matériaux à base de bois
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database juin 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du juin 2025 au juin 2030
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
- La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.